

Leadership Lab

FROM CONFLICT TO PARTNERSHIP

Durata del laboratorio: 1 giornata

Partecipanti: max 15

Data: 30 giugno 2011

Sede: Milano; MoLI

Docente: Isabella Appolloni

Quota di iscrizione: € 350,00 a partecipante, per privati
€ 560,00 a partecipante, per aziende

Contenuti generali del laboratorio

Che cosa associamo alla parola conflitto? Che sensazioni emotive proviamo durante un conflitto o in preparazione ad esso? Quali emozioni, paure, atteggiamenti portiamo nelle situazioni conflittuali che ci capita di dover affrontare? In pratica, come ci comportiamo in situazioni conflittuali? All'interno di questo laboratorio cercheremo innanzitutto di comprendere il conflitto nelle sue componenti essenziali, scomponendolo in "ingredienti base" di facile individuazione. In un secondo momento analizzeremo quali sono le modalità, le emozioni e gli atteggiamenti più comuni che mettiamo in moto di fronte a un conflitto e cercheremo di verificare se esse siano adatte, utili ed efficaci per la sua risoluzione; infine, analizzeremo un metodo – semplice e sapiente insieme – che si dimostra di notevole efficacia nel gestire situazioni conflittuali che, quotidianamente, la nostra vita ci propone.



Destinatari

Il seminario si mostra adatto a chiunque voglia approfondire il tema delicatissimo della gestione dei conflitti, indipendentemente dal ruolo ricoperto in azienda. Per i temi trattati e la metodologia applicata, si mostra utilissimo anche in ambito di vita personale e non solo professionale.

Obiettivi

- ◆ Maturare capacità di comprendere il conflitto, visto nei suoi ingredienti base
- ◆ Sviluppare competenze che mirino a prevenire il conflitto, quando possibile
- ◆ Ottenere uno sguardo lucido sulle modalità con cui un conflitto si instaura e si sviluppa
- ◆ Saper collocare gli elementi conflittuali all'interno di una relazione più complessa, di cui il conflitto è solo una parte
- ◆ Saper calibrare, dosare e gestire la componente emotiva del conflitto
- ◆ Acquisire un "metodo" di gestione dei conflitti da poter applicare quotidianamente, quando le circostanze lo richiedano
- ◆ Poter rivedere, alla luce dei nuovi apprendimenti e delle condivisioni con il resto del gruppo, i conflitti in corso con uno sguardo nuovo e più vigile

Questo laboratorio offre tre particolari vantaggi

Perché "questo" corso sul conflitto?

- * Fornisce strumenti per comprendere il conflitto nelle sue componenti fondamentali. Una volta compreso, il conflitto diventa più "normale" e più facile da gestire;
- * Analizza la "componente emotiva" come aspetto fondamentale del conflitto, da gestire in armonia con la componente razionale di esso;
- * Presenta un metodo pratico di gestione del conflitto che, nella sua semplicità e applicabilità, si mostra un valido strumento per tutte le situazioni di vita quotidiana.



La docente



ISABELLA APPOLLONI

Studi di filosofia, specializzazione in teoria e tecnica delle comunicazioni sociali, da dieci anni è executive coach, consulente e formatrice. Ha formato le sue competenze con un percorso di carriera in azienda e in società di consulenza. E' project manager in Mosaic.
E' co-autrice del libro "Leader dentro", Luiss University Press, 2008

La sede del laboratorio

MoLI. Mosaic Leadership Institute.
L'Istituto si trova in zona centro a Milano,
via Mellerio 3, Metro Cadorna e Sant'Ambrogio.

Per informazioni

Segreteria Organizzativa, Laura Beltrame
laura.beltrame@mosaicconsulting.com
39-2-866732

Iscrizioni

Scaricare il modulo dal sito mosaicconsulting.com/MoLI

